

**RINNOVO DEL CONTRATTO INTERPROVINCIALE DI LAVORO
PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLE PROVINCE DI NOVARA
E DEL V.C.O.**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 Luglio 2021 presso la sede di Confagricoltura di Novara e VCO sita a Novara in Via Ravizza 4

tra

La Confagricoltura di Novara e VCO rappresentata dal Presidente Giovanni Chiò, dal Direttore Roberto Sonzini e da Raffaella Bovio;

La Federazione Interprovinciale Coldiretti di Novara e VCO rappresentata dalla Presidente Sara Baudo, dalla Direttrice Francesca Toscani e da Paola Pedrale;

La Confederazione Italiana Agricoltori Novara Vercelli e VCO rappresentata dal Presidente Manrico Brustia, dal Direttore Daniele Botti e da Mariangela Loda;

e



La FLAI CGIL di Novara - VCO rappresentata dal Segretario Daniele Ghiglietti;

La FAI CISL Piemonte Orientale rappresentata dal Segretario Emilio Capacchione;

La UILA UIL territoriale di Novara, Vercelli, Biella e Verbania rappresentata dal Segretario Luca Bottaro;

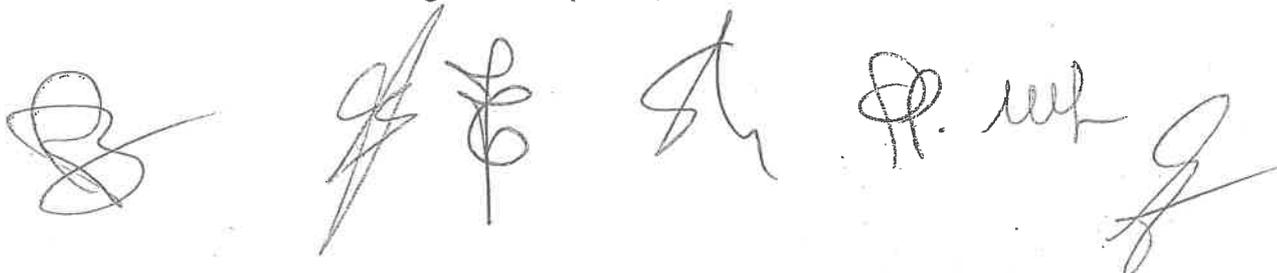
Si è convenuto

di rinnovare il contratto di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti delle Province di Novara e VCO scaduto il 31/12/2019 e valevole per il quadriennio 2020/2023 e a tal fine

si concorda e si stipula quanto segue

1) CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO

Si conviene di prendere accordi con l'INPS territoriale al fine di incentivare l'attivazione della Rete del Lavoro Agricolo di qualità;



2) ORARIO DI LAVORO

Le aziende hanno l'obbligo di comunicare al lavoratore a tempo indeterminato la distribuzione dell'orario di lavoro applicato.

Art. 20 CIPL Operai Agricoli e Florovivaisti delle province di Novara e VCO, pag. 27, 4° capoverso: si elimina "a traino animale".

3) APPALTI

All'art. 46 CIPL Operai Agricoli e Florovivaisti delle province di Novara e VCO, si aggiunge all'ultimo capoverso: "Le aziende, qualora le associazioni sindacali ne facessero richiesta, sono tenute all'esibizione del/i contratti di appalto al Cimiav- Ente Bilaterale Agricolo di Novara e VCO".



4) SALARIO

Il salario contrattuale provinciale in vigore al 31 dicembre 2019 viene incrementato per tutto il personale in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, nella misura percentuale complessiva del 1,6% da corrispondersi in un'unica soluzione a decorrere dal 01 Luglio 2021.

Agli Operai a tempo indeterminato – per tutte le aree e livelli - in forza alla data del 01 luglio 2021 e già in forza nell'anno 2020, verrà corrisposto, quale "carenza contrattuale", un elemento economico di compensazione forfettario "una tantum" di euro 50,00 da versarsi in due tranches: euro 25,00 con la paga di luglio 2021 ed euro 25,00 con la paga di gennaio 2022. Le stesse condizioni saranno applicate anche agli operai a tempo determinato già in forza alla data del 01 luglio 2021, sempreché abbiano effettuato attività lavorativa per più di 151 giorni nell'anno 2020. Tale indennità verrà riproporzionata alle giornate effettivamente svolte nell'anno 2020 (es. 50/312 x n. giorni lavorati) e verrà erogata alla cessazione del rapporto di lavoro.

5) TARIFFA DI RACCOLTA

Si conferma, in via sperimentale e sino al 31.12.2023, la figura degli addetti alle operazioni di raccolta nel settore vitivinicolo, orticolo e frutticolo, con retribuzione pari a euro 8,00 orarie comprensiva del terzo elemento.

6) WELFARE CONTRATTUALE

Il datore di lavoro è tenuto obbligatoriamente a versare la contribuzione all'Ente Bilaterale Agricolo secondo le percentuali stabilite. Qualora lo stesso omettesse di versare la suddetta contribuzione, fermo restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni di infortunio e malattia equivalenti a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva, deve erogare al lavoratore medesimo una quota aggiuntiva di retribuzione pari a euro 100,00 mensili per gli OTI ed euro 5,00 giornalieri per gli OTD.

7) RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE

Recepimento delle linee guida sottoscritte in data 19/06/2018 a livello Nazionale e definizione delle figure degli RLST.

8) PARI OPPORTUNITA'

Recepimento accordo quadro per il contrasto alle molestie ed alle violenze nei luoghi di lavoro del settore agricolo.



9) INDENNITA' E RIMBORSI SPESE PER AZIENDE CHE SVOLGONO ATTIVITA' DI MANUTENZIONE, SISTEMAZIONE E CREAZIONE DEL VERDE PUBBLICO E PRIVATO.

L'art. 35 del CIPL Operai Agricoli e Florovivaisti delle province di Novara e VCO viene integrato come segue:

Ai dipendenti addetti all'attività di manutenzione del verde pubblico e privato, che svolgono attività lavorativa in cantieri siti dai 40 ai 100 km. dalla sede aziendale e per i quali è previsto il rientro in giornata, è riconosciuta un'indennità di trasferta pari a euro 8,00 giornalieri.

10) RIMBORSO SPESE

All'art. 34 del CIPL Operai Agricoli e Florovivaisti delle province di Novara e VCO, il rimborso previsto di euro 11,00 in via forfettaria, passa a euro 13,00.

11) RIMODULAZIONE ARTICOLI

Si concorda, in fase di stesura definitiva del contratto di lavoro, la rimodulazione numerica riferita ai vari articoli oggetto di rinnovo.

12) DISTRIBUZIONE DEL CONTRATTO

Si ribadisce l'obbligo da parte delle aziende di distribuire ai lavoratori in forza copia del contratto provinciale di lavoro, così come già previsto all'art. 60 del vigente CIPL.

Il presente verbale di accordo è stato edito dalle parti stipulanti, le quali ne hanno insieme l'esclusività a tutti gli effetti di legge. E' vietata la riproduzione parziale o totale senza preventiva autorizzazione.

Le parti:

Confagricoltura di Novara e VCO



FLAI CGIL

FAI CISL Piemonte Orientale

Federazione Interprovinciale Coldiretti di Novara e VCO



Confederazione Italiana Agricoltori Novara Vercelli e VCO

UILA UIL territoriale di Novara Vercelli, Biella e Verbania